



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ (อาคารใหม่) ดังนี้

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่
๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย
๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับควบ จำนวน ๑ ราย
๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลคลองพน แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๒ ราย
๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา
๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเหนือคลอง โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย
๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย
๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเหนือคลอง และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) จำนวน ๒ ฝ่าย ๘ อัตรา
๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑๐ อัตรา
๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) และแต่งตั้ง น.ส.ประไพ สัมเขียวหวาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

/๑๓. เห็นชอบการกำหนด...

๑๓. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๑๓ แห่ง

๑๔. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘

๑๕. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทรายขาว จำนวน ๕ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

๑. รับทราบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้างเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ พันจ่าเอกพหล ชุมพล ตำแหน่งบุคลากร ๕ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาพนม เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๖ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒.๒ นางศรีสุวรรณ สุขเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๖ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระดับควบ ราย น.ส.ปราณี นวนศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓ สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ด้านวินัย คุณธรรมฯ			ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
		คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	เกณฑ์ผ่าน	ได้คะแนนเฉลี่ย
๑. น.ส.บุญช่วย เกตุคง ครู อันดับ ค.ศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช ทม.เมืองกระบี่	๑๐๐	๖๕	๙๑.๓๓	๑๐๐	๖๕	๘๖.๐๐	๑๐๐	๖๕	๘๘.๓๓
๒. น.ส.เนาวรัตน์ ชูแก้ว ครู อันดับ ค.ศ.๑	ร.ร.เทศบาล ๓ ท่าแดง ทม.เมืองกระบี่	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๕.๐๐	๑๐๐	๖๕	๙๓.๐๐

/๕. เห็นชอบให้เทศบาล...

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลคลองพน แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ สังกัดเดิม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/อันดับเดิม			ตำแหน่ง/อันดับใหม่		
	ตำแหน่ง	เลขที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่	โรงเรียน
๑. น.ส.กฤษณา จิตรแป้น	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๗-๒-๐๑๖๘	ทต.เกาะลันตาใหญ่	ครู ค.ศ.๑	๘๑-๒-๐๑๖๘	ทต.เกาะลันตาใหญ่
๒. น.ส.สุพรรณดี ดวงจันทร์	ครูผู้ดูแลเด็ก	๘๑-๒-๐๑๒๐	ทต.คลองพน	ครู ค.ศ.๑	๘๑-๒-๐๑๒๐	ทต.คลองพน

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด
๑.	น.ส.คันสนีย์ หั่งสวัสดิ์	ครูผู้ช่วย/ ปฐมวัย	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่
๒.	น.ส.ณัฐธัญญา พินกลับ	การวัดและประเมินทาง การศึกษา	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่
๓.	น.ส.ศิริรัตน์ คาส์เทนเซน	ครูผู้ช่วย/ นาฏศิลป์	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่
๔.	นายศุภกิตต์ อภิขณวณิช	ครูผู้ช่วย/ ศิลปะ	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่
๕.	น.ส.จันทร์ทิพย์ จิตรแก้ว	ครูผู้ช่วย/ ภาษาไทย	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่
๖.	นายภิญโญ เอียดประภาพ	ครูผู้ช่วย/ ศิลปะ	๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง/สังกัด
๗.	น.ส.วิไลพร บุญประกอบ	ครูผู้ช่วย/ วิทยาศาสตร์	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก
๘.	นายเกรียงศักดิ์ บุตรแขก	ครูผู้ช่วย/ พลศึกษา	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก
๙.	น.ส.นงนาฏ ศิริพันธ์	ครูผู้ช่วย/ ปฐมวัย	๑	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก
๑๐.	นางพวงเพชร เหล็กเพชร	ครูผู้ช่วย/ ปฐมวัย	๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก

ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเหนือคลอง โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
๑. นายค้ำนิง รุ่งเรือง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านไสไทย อบต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่
๒. นายวิรุฒิ ปฏิมิษฐ์ นายช่างโยธา ๔	กองช่าง ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	นายช่างโยธา ๔ กองช่าง ทต.บางแก้ว อ.บางแก้ว จ.พัทลุง

/๘. นางสุนิตสา...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง
๘. นางสุนิตสา เลอเดชรัตนา นักตรวจสอบภาษีชำนาญการ	สำนักบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ กรมสรรพากร กรุงเทพฯ (ปัจจุบันช่วยราชการ ณ สำนักงาน สรรพากรพื้นที่กระบี่)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.กนกวรรณ เกือบพิมาย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่	๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒. นายนรุตม์ ตริวรพันธ์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๓. น.ส.เพียงเพชร ทองสิวรรณ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๔. น.ส.นุริยะ หมัดอูเส็น	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่	๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
๕. นายเศวต สิมประดิษฐ์พันธ์	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช เทศบาลเมืองกระบี่	๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘
๖. นายอรธพล รอดคุ้ม	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	กองช่าง ทต.ลำทับ	๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

และมีมติให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ไม่สามารถลาออกก่อนล่วงหน้าได้เป็นเวลา ๑ เดือน ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น
เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ทราบด้วย

/เทศบาลเมืองกระบี่...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ ๑. น.ส.ศิริพร ทิพย์สุวรรณศิริ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง เทศบาลเมืองกระบี่

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเหนือคลอง และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐) จำนวน ๒ ฝ่าย ๘ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลเมืองกระบี่ ๑.๑ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๒๕๕๘ ๒๕๕๘	๑ ฝ่าย ๑ อัตรา	๑. เทศบาลเมืองกระบี่ ๑.๑ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.๑.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	ยุบเลิก ยุบเลิก	๑ ฝ่าย ๑ อัตรา
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๙๓					
๒. เทศบาลตำบลเหนือคลอง ๒.๑ กองคลัง ๒.๑.๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๒๕๕๘	๑ อัตรา	๒. เทศบาลตำบลเหนือคลอง ๒.๑ กองคลัง ๒.๑.๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	ยุบเลิก	๑ อัตรา
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๖๐					
๓. เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ๓.๑ สำนักปลัด - ๓.๑.๑ - ๓.๑.๒ - ๓.๑.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๓.๑.๔ นิติกร ๓-๕/๖ว ๓.๒ กองช่าง ๓.๒.๑ นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ ๓.๒.๒ -	- - - ๒๕๕๘ ๒๕๕๘ - ๒๕๕๘	- - ๑ อัตรา ๑ อัตรา	๓. เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ๓.๑ สำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๓.๑.๒ นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓-๕/๖ว ๓.๑.๓ เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ ๓.๑.๔ นิติกร ๓-๕/๖ว ๓.๒ กองคลัง ๓.๒.๑ นายช่างสำรวจ ๒-๔/๕ ๓.๓ กองช่าง ๓.๓.๑ นายช่างโยธา ๒-๔/๕	๒๕๕๘ ๒๕๕๘ ๒๕๕๘ ยุบเลิก ยุบเลิก ๒๕๕๘ ๒๕๕๘	๑ ฝ่าย ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา ๑ อัตรา
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๔					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

/เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
พนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๙๖					
๑. เทศบาลเมืองกระบี่			๑. เทศบาลเมืองกระบี่		
๑.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ			๑.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ		
๑.๑.๑ - งานโรงฆ่าสัตว์	-	-	๑.๑.๑ ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ งานโรงฆ่าสัตว์	๒๕๕๘	๑ อัตรา
๑.๑.๒ -	-	-	๑.๑.๒ พนักงานตรวจโรคสัตว์	๒๕๕๘	๑ อัตรา
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๔					
๒ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย			๒. เทศบาลตำบลกระบี่น้อย		
๒.๑ สำนักปลัด			๒.๑ สำนักปลัด		
๒.๑.๑ -	-	-	๒.๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๒๕๕๘	๑ อัตรา
๒.๑.๒ -	-	-	๒.๑.๒ ผู้ช่วยนิติกร	๒๕๕๘	๑ อัตรา
๒.๑.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๒๕๕๘	๑ อัตรา	๒.๑.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ยุบเลิก	๑ อัตรา
๒.๑.๔ -	-	-	๒.๑.๔ ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๒๕๕๘	๑ อัตรา
๒.๒ กองช่าง			๒.๒ กองช่าง		
๒.๒.๑ พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๕๘	๒ อัตรา	๒.๒.๑ พนักงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๒ อัตรา
๒.๓ กองการศึกษา			๒.๓ กองการศึกษา		
๒.๓.๑ -	-	-	๒.๓.๑ ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๕๘	๒ อัตรา

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.กระบี่ มีมติ

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ ปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) และแต่งตั้ง น.ส.ประไพ สัมเขี้ยวหวาน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๑

๑๓. เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่ เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลแหลมสัก เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ (เอกสาร ๒)

/๑๔. เห็นชอบการแต่งตั้ง...

๑๔. เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลเขาพนม เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลลำทับ เทศบาลตำบลแหลมสัก เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑๔.๑ นายคล่อง	เกิดปากแพรก	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๑๔.๒ นายวีระพงษ์	เอ่งฉ้วน	กรรมการผู้แทนเทศบาล	เป็นอนุกรรมการ
๑๔.๓ คลังจังหวัดกระบี่		ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๑๔.๔ นายณรงค์ รัฐภูมิภักดิ์		ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า เทศบาลเมืองกระบี่	เป็นอนุกรรมการ
๑๔.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน			เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๕. เห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกเทศมนตรี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทรายขาว ดังนี้

- ๑๕.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘)
- ๑๕.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๒)
- ๑๕.๓ การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๑๕.๔ การปรับอัตราเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๑๕.๕ การให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานและเพิ่มค่าจ้างประจำของเทศบาล จังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ในการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	พนักงานระดับ ๑-๘ จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณา ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขึ้น	พิจารณา จำนวน - คน	เลื่อน ๑ ขั้น ได้ - คน	พิจารณาให้ ๑ ขั้น - คน	พิจารณาให้ ๐.๕ ขั้น - คน	พิจารณา ไม่ได้ขึ้น
๑	ทต.เกาะลันตาใหญ่ -พนักงานเทศบาล	๑๑	๒	๒	๘	๑*	-	-	-	-	-

* ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ ๖๐

ร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘
- พนักงาน ๑๐ - ๑๕ คน เลื่อน ๑ ขั้น ได้ ๒ คน

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔)

เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ (คน)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ (คน)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐๐ (คน)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ (คน)	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ (คน)
<p>โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด</p> <p>-โครงการแหล่งเรียนรู้ศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมอันดามัน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์หลัก</p> <p>-เยาวชน ประชาชน นักท่องเที่ยว ที่เข้าเยี่ยมชม ได้ทราบถึงเรื่องราวประวัติศาสตร์เกี่ยวกับความเป็นมาของลูกปัด ลูกปัดโบราณของจังหวัดภาคใต้ ผังอันดามัน เช่น ลูกปัดของจังหวัดกระบี่ พังงา และระนอง เป็นต้น รวมทั้งภาพวาดซึ่งเป็นผลงานของศิลปินที่มีชื่อเสียง และยังสามารถเลือกซื้อ ลูกปัดโบราณอันยุคเป็นสินค้าที่ระลึกได้อีกด้วย</p> <p>-แหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ภายในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาท่องเที่ยวในเขตเมืองเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-จำนวนของผู้เข้ามาเยี่ยมชม ศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมอันดามัน (โดยเฉลี่ยต่อเดือน)</p>	<p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ (คน)</p>	<p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ (คน)</p>	<p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐๐ (คน)</p>	<p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ (คน)</p>	<p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ (คน)</p>
			๑	๒	๓	๔	๕

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลกระบุรีน้อย อำเภอเมืองกระบุรี จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย (คน)			
			น้อยกว่า ๒๕๐	๒๕๑ - ๓๐๐	๓๐๑-๓๕๐	๓๕๑-๔๐๐
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการกระบุรีเมืองสะอาด ประจำปี ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลกระบุรีน้อย	<ul style="list-style-type: none"> - สภาพแวดล้อมภายในตำบลกระบุรีน้อย เช่น ถนน สถานที่ในชุมชน มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม - เกิดความสามัคคี การมีส่วนร่วมในชุมชน และสร้างวินัยการรักษาความสะอาด 	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ กระบุรีเมืองสะอาดต่อครั้ง	๒	๓	๔	๕
โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการถนนลาดยางในเขตเทศบาลตำบลกระบุรีน้อย “ภายใต้การบูรณาการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (MOC)”						

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕)

เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย				
			ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -โครงการภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOC) เพื่อบูรณาการ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่	-มีถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชน ได้รับความสะดวกและความปลอดภัยในการสัญจร	-ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้งานทางต่อการดำเนินโครงการ MOC					
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการฟื้นฟูชุมชน เปิดถนนสายวัฒนธรรม (วิถีชุมชน ถนนหลากหลายไม้ม)							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
(ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๗๕	ร้อยละ ๗๖-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
<p>โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด</p> <p>-สวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติจังหวัดเกาะกลางถนนงามดี สองฝั่งบาทวิถีงามเด่น ถวายเป็นพระราชกุศล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์หลัก</p> <p>-ประชาชนที่มีบ้านพักอาศัยบริเวณสองฝั่งถนนสี่เลนและผู้สัญจร ไป-มา พึงพอใจในการดูแลรักษาความสะอาด ความเรียบร้อยเรียบร้อย ความสวยงาม ของเทศบาลตำบลเขาพนม</p> <p>-ประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณสองฝั่งถนนสี่เลน มีจิตสำนึกร่วมในการช่วยกันดูแลรักษาความสะอาดในบริเวณสองฝั่งบาทวิถีหน้าบ้านของตนเอง และยินดีเข้าร่วมทำกิจกรรมถนนปลอดถังขยะและนัดหมายเวลาในการทิ้งขยะพร้อมกันร่วมกับเทศบาลฯ</p> <p>-ประชาชนในเขตเทศบาลฯและพื้นที่ใกล้เคียงที่เข้ามาใช้บริการสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ พึงพอใจในการดูแลรักษาสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ ทั้งด้านความสะอาด ความเรียบร้อยเรียบร้อย สวยงาม ของเทศบาลฯและเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและจิตสำนึกต่อประโยชน์สาธารณะร่วมกัน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>-จำนวนประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณสองฝั่งถนนสี่เลน ผู้สัญจร ไป-มา และประชาชนที่เข้ามาใช้บริการสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติพึงพอใจในการดำเนินการดูแลรักษาความเป็นระเบียบและความสะอาดเรียบร้อย สวยงามของสถานที่ทั้งหมด</p>	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๗๕	ร้อยละ ๗๖-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๙๐	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข (ภาคีเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารปลอดภัย ประจำปี ๒๕๕๘)			๑	๒	๓	๔	๕

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕)

เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกินร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เฉพาะความพิการ ประจำเทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เฉพาะความพิการ และสามารถจัดการเรียนการสอน ฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายจิตใจและสติปัญญาให้แก่เด็กพิการ ที่เข้าสู่ระบบการเรียนการสอนของศูนย์การเรียนรู้เฉพาะความพิการ ให้มีพัฒนาการและช่วยเหลือตนเองได้ ครบตามจำนวนเด็กพิการในเขตพื้นที่	-ร้อยละของเด็กพิการในเขตพื้นที่เทศบาล ได้เข้าสู่ระบบการเรียนการสอนของศูนย์เฉพาะความพิการ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผู้ปกครอง) ที่นำเด็กพิการเข้าสู่ระบบการเรียนการสอน	๒	๓	๔	๕	
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการขับเคลื่อนเทศบาลต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมีติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒
และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
(ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๕)

เทศบาลตำบลคลองข่อมใต้ อำเภอคลองข่อม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๑-๗๐	ร้อยละ ๗๑-๘๐	ร้อยละ ๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด - ศูนย์บริการผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ เทศบาลตำบลคลองข่อมใต้	๑.ผู้สูงอายุ และผู้พิการได้ใช้ศูนย์บริการในการขอรับสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่นขอรับเบี้ยยังชีพ ด้านสุขภาพ การให้คำปรึกษา นันทนาการ การส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายและผู้ที่พิการ	๑.ผู้สูงอายุ และผู้พิการได้รับบริการจากจากศูนย์บริการผู้สูงอายุและผู้พิการเทศบาลตำบลคลองข่อมใต้ ร้อยละ ๘๐ ๒ จัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ และผู้พิการ จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	๑	๒	๓	๔	๕
โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ - โครงการ บริหารจัดการ พิพิธภัณฑ์สถานคลองข่อมแห่งการเรียนรู้อารยธรรมโบราณ							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔)

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	ร้อยละ ๙๑-๑๐๐
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -โครงการฝึกอบรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “คลองพนเป็นสุข รักษาสีสิ่งแวดล้อม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔	ผลสัมฤทธิ์หลัก -เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่นด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนและเยาวชนของแต่ละหมู่บ้านในการทำงานร่วมกัน โดยท้องถิ่นและชุมชน ทั้งนี้ เพื่อรักษาซึ่งความสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในท้องถิ่น	ตัวชี้วัด - ประชาชนและเยาวชนที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน เข้า ร่วมการอบรม และร่วมกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๑ - ๑๒๐	ร้อยละ ๑๒๑ - ๑๔๐	ร้อยละ ๑๔๑-๑๖๐	ร้อยละ ๑๖๐ มากกว่า ๑๖๐	
ร้อยละ ๑	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๔	ร้อยละ ๕			

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการบริหารการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			จำนวนต้น โครงการที่ปลูกได้ ๑,๖๐๑-๑,๗๐๐	จำนวนต้น โครงการที่ปลูกได้ ๑,๗๐๑-๑,๘๐๐	จำนวนต้น โครงการที่ปลูกได้ ๑,๘๐๑-๑,๙๐๐	จำนวนต้น โครงการที่ปลูกได้ ๑,๙๐๑-๒,๐๐๐	จำนวนต้น โครงการที่ปลูกได้ ๒,๐๐๑ ขึ้นไป
โครงการที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ จังหวัด			๑	๒	๓	๔	๕
-โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่า ชายเลนตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	- เพิ่มต้นโครงการบริเวณป่าชายเลน ในเขตตำบลทรายขาว เพื่อรักษาระบบ นิเวศน์ชายฝั่งทะเลให้มีความอุดม สมบูรณ์ ลดปัญหาสภาพะโลกร้อน รักษาสมดุลของปริมาณสัตว์น้ำ ประชาชนในพื้นที่เกิดความรัก ความ หวงแหนและตระหนักถึงความสำคัญ ของทรัพยากรป่าชายเลนในพื้นที่	- ปลูกต้นโครงการในพื้นที่ป่าชายเลน และพื้นที่รกร้างเสื่อมโทรมได้ไม่น้อย กว่า ๒,๐๐๐ ต้น หรือพื้นที่ไม่น้อย กว่า ๕ ไร่ : ปลูกเพื่ออนุรักษ์ ๔๐๐ ต้น/ไร่					
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมี ความสำคัญ							
-โครงการผักข้างบ้าน อาหาร ข้างรั้วครอบครัวพอเพียง หลักเลี้ยงสารเคมี							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลลำทับ อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) ปริมาณขยะครัวเรือนลดลงร้อยละ ๑๐ ของปริมาณขยะที่เทศบาลจัดเก็บ ในแต่ละเดือน ๒) การมีส่วนร่วมของพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมแต่ละเดือน	๑) ปริมาณขยะรีไซเคิลที่รวบรวมได้ (เป้าหมาย ๓๐๐ กก./เดือน) ๒) จำนวนพนักงานในองค์กรที่นำขยะมาจำหน่ายในแต่ละเดือน (เป้าหมาย อย่างน้อย ๕๐ คน/เดือน)	น้อยกว่า ๒๕๐ กก./เดือน	๒๐๐-๒๕๐ กก./เดือน	๓๐๐-๓๕๐ กก./เดือน	๓๕๐-๔๐๐ กก./เดือน	มากกว่า ๔๐๐ กก./เดือน
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการ วิทยายุคใหม่ อบรมเรียนรู้ร่วมกัน	๑) เทศบาลตำบลลำทับ จะต้องจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิลในองค์กร และขยายผลสู่โรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง ๒) เทศบาลลำทับ จะต้องจัดตั้งศูนย์รวบรวมขยะอันตราย จำนวน ๑ แห่ง						

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
			๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	๙๑-๑๐๐
<p>โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด</p> <p>-โครงการทวงโยลูกรักปลูกผักสวนครัว (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสถิตโตโพธาราม) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์หลัก</p> <p>-ครอบครัวเด็กเล็ก (พ่อแม่ ผู้ปกครอง) เข้าร่วมปลูกผักสวนครัวในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ประโยชน์กับคุณภาพ นำความรู้ไปขยายต่อบ้าน ปลูกผักและบริโภคผักปลอดสารพิษ และเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้ปกครองนักเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสถิตโตโพธารามที่เข้าร่วมโครงการปลูกผักสวนครัว</p>	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
<p>โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ</p> <p>- โครงการ "นวัตกรรมกระเบื้อง ULV พืชดุย" เพื่อส่งเสริมการค้าเป็นงานด้านควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘</p>							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ต่ำกว่าร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -อ่าวลึก เมืองสวย น้ำใส	-การส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความร่วมมือในการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ชุมชนและสถานที่สาธารณะ ได้แก่ ถนน ทางเท้า คลองแหล่งน้ำ	๑. ประชาชน และภาค ส่วนราชการให้ความร่วมมือ ร้อยละ ๙๒ ๒. ประชาชน และภาคส่วนราชการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕	๖๐	๖๑-๗๐	๗๑-๘๐	๘๑-๙๐	๙๑-๑๐๐
โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการ/กิจกรรม ที่เด่นหรือมีความสำคัญ -โครงการ กิจกรรมรักในหลวง รักอ่าวลึก รักการปั่น แบ่งปันผู้สูงวัย							

โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพปฏิบัติการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔)

เทศบาลตำบลเกาะสันตาใหญ่ อำเภอเกาะสันตา จังหวัดกระบี่

โครงการ	ผลสัมฤทธิ์หลัก	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย				
			ไม่เกิน ๑๕๐	๑๕๑ - ๒๐๐	๒๐๑ - ๒๕๐	๒๕๑-๓๐๐	มากกว่า ๓๐๐
			๑	๒	๓	๔	๕
โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด -โครงการสันตาใสไร้ขยะ	๑. นักเรียน เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนนักเรียน เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐
โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ - โครงการการบริหารจัดการพิพิธภัณฑสถานชาวเกาะสันตา	๒. ประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	๒. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	ร้อยละ ๕๐ - ๖๐	ร้อยละ ๖๑ - ๗๐	ร้อยละ ๗๑ - ๘๐	ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐